

MARC EVRARD

Après une formation d'ingénieur complétée par un troisième cycle de gestion (HEC - Centre de Perfectionnement des Affaires), j'ai passé les 15 premières années de ma carrière professionnelle, à l'étranger et en France, à gérer des projets importants de construction de bâtiments : le Siège de la RATP – le Palais Royal d'Agadir – la Grande Mosquée de Casablanca.

A cette occasion comme à bien d'autres depuis, je me suis confronté à la gestion d'équipes multiculturelles de plusieurs dizaines de personnes.

Il y a 10 ans, j'ai créé une première société d'ingénierie intervenant pour de grands comptes dans les problématiques d'aménagements intérieurs d'espaces essentiellement tertiaires : EADS, CANAL+, L'OREAL, TECHNIP, SECURITAS.

En parallèle, j'ai participé à la création et la cession d'entreprises intervenant dans les domaines de l'informatique et du bâtiment. J'ai découvert la difficulté de créer, la dispersion d'énergie, le stress du créateur et la nécessité de -se-recentrer pour garder le cap.

Confronté, directement ou indirectement, depuis plusieurs années à des problématiques de dirigeant d'entreprise, j'ai pu réaliser toute l'importance des relations humaines dans la gestion des individus et des groupes.

En complément d'une réflexion personnelle et d'une pratique régulière des arts martiaux (Kendo, enseignant de Chanbara), j'ai souhaité compléter ma palette d'outils par une formation de coaching à HEC-CRC.

Tout en continuant à restructurer les espaces physiques de travail des entreprises, je mets désormais une partie de mon énergie au service de la restructuration intérieure des groupes opérationnels et des individus les composant.

**Aujourd'hui, je vais donc de la conduite du changement
à l'accompagnement au changement,
et ce dans toutes ses dimensions.**
