

Connect&D

Vous accompagner dans le changement durable
Trimestriel d'info à l'usage des entreprises et des acteurs du
changement durable

En direct de l'**Atelier Du Dirigeant Durable**

N° 01



«Il ne faut pas lier un navire à une
seule ancre, ni une vie à un seul
espoir.»

[[Epictète](#)]

Revue de presse

Sous le regard des autres

[[TZVETAN TODOROV](#)]

Sciences humaines.com Août-Septembre
2009

Nous avons tous besoin d'être
reconnus par autrui pour exister:

[[ici](#)]



Pour en savoir +
[[cliquez ici](#)]

Le Dirigeant Durable est un homme ou une femme de son temps

A l'occasion de la 1ère édition du
"Parlement des Entrepreneurs d'avenir",
[Gilles Chauveau](#) nous offre sa réflexion sur
ce qui fait qu'un dirigeant est "durable".

Notre association "[l'Atelier du Dirigeant Durable](#)"
décrit « *Le Dirigeant Durable* » comme un homme
ou une femme qui choisit de développer ses activités
en recherchant un équilibre harmonieux entre la
performance économique, la responsabilité sociale
et le respect de son environnement. Convaincu à
titre personnel, il cherche les voies pour
entreprendre différemment. »

J'adhère à 100% à cette définition et dans le même
temps, mes rencontres avec des entrepreneurs me
conduisent à tenter de dessiner une image
complémentaire .../...

Crise économique, d'accord !

L'assurance « Dirigeant Durable » par
[Gérard Desmaison](#) :

les entreprises qui gagneront dans le futur seront
celles qui auront su garder leurs cadres à haut
potentiel, investir en potentiel humain, mettre en
avant une politique de développement de dirigeants
durables.

**Combien coûte l'intégration d'un dirigeant dans
une entreprise, dans un groupe ?** Frais de
recherche, formation, temps passé en support par
d'autres cadres, inefficience liée à l'apprentissage de
l'organisation, de l'adaptation à la culture....Un
investissement nécessaire et important .../...

La reconnaissance au travail

[[Sciences Humaines 08/2009](#)]

L'être humain aurait un besoin
fondamental de reconnaissance.
Quelle forme prend-il dans le
travail ?



Sortie le 9
septembre



L'article intégral ?

[[cliquez ici](#)]



Sortie le 16
septembre

Le filon juteux de la



L'article intégral ?

[\[cliquez ici\]](#)

Coaching : Luxe, formatage ou nécessité ?

« Le coach a une vision libre de tous jugements » par [Sophie Bobet Combette](#)

Luxe ? :

Favoriser quelques éléments choisis pour satisfaire des potentiels à conserver ?

Luxe inutile servant une image de marque, une satisfaction égotique ?

Formatage ? : *Avoir recours à des coachings imposés pour formater un public de collaborateurs captifs ? Les mettre dans un moule pour insidieusement les manipuler ? .../...*

Donner du sens

L'article intégral ?

[\[cliquez ici\]](#)

l'amélioration de l'efficacité commerciale par [Loïc Maugendre](#)

Mes travaux sur l'amélioration de l'efficacité commerciale dans les réseaux de distribution AXA m'ont conduit à réfléchir sur le sens que devaient donner les cadres commerciaux au :

- Management de leur équipe
- Recrutement de leurs nouveaux collaborateurs

.../...



mode des coachs

Le figaro.fr 01/09/2009 Marie-Noëlle Tranchant

Phénomène de société et traduction d'un certain malaise de notre époque, le coaching est le sujet de deux films attendus sur les écrans en septembre.

Article intégral : [\[ici\]](#)

Le coaching s'invite à l'école

Par Gary Crosilla, Gilles Rossel
Hebdo.ch 27/08/2009

Longtemps réservé aux entreprises et aux particuliers soucieux d'améliorer leurs performances, le coaching s'invite désormais dans la vie des écoliers. Car, comme le relève Martine Miquel, des Unions chrétiennes de Genève, «le soutien scolaire va bien au-delà de s'asseoir aux côtés de l'enfant et de faire ses devoirs».

Article intégral : [\[ici\]](#)

Prochainement à L'A3D

Printemps 2010

Décider ! par Stéphane Mudoy

Grâce à son expérience opérationnelle de pilote de chasse et de spécialiste des « facteurs humains », Stéphane se propose de vous emmener plus profondément dans les mécanismes de prise de décision, les bonnes !... Et les mauvaises !!

Cette intervention se fera sous forme de petits déjeuners – conférence. Plus d'informations dans notre prochain numéro.

Susceptible d'être intéressé(e) ? laissez-nous un message [ici](#)



Vous souhaitez enregistrer cette newsletter en PDF, cliquez sur l'icône 

Pour joindre L'Atelier Du Dirigeant Durable

contact@atelierdudirigeantdurable.org

Si vous ne souhaitez pas recevoir cette newsletter, veuillez cliquer [\[ici\]](#)

Conformément aux dispositions de l'article 34 de la loi "Informatique et Libertés" du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès aux données qui vous concernent auprès de : Atelier du dirigeant durable,

C/O Gilles Chauveau Lieu dit « La Roche » 49170 LA POSSONIERE

association Loi de 1901 est référencée sous le n°0491016244 à la Préfecture de Maine et Loire à Angers.

Direction de la publication : Stéphane Mudoy www.atelierdudirigeantdurable.org

 **Pensez ENVIRONNEMENT : n'imprimez que si nécessaire**